

**PLA D'ACTUACIÓ**

**FUNDACIÓ INSTITUT D'INVESTIGACIÓ SANITÀRIA  
ILLES BALEARS**

**EXERCICI: 01/01/2021 – 31/12/2021**

**Nº Registre** \_\_\_\_\_

**NIF: G57326324**



## 1. INTRODUCCIÓ

L'Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears (IdISBa) es va crear el 23 de desembre de 2013, sota la denominació d'Institut d'Investigació Sanitària de Palma (IdISPa), mitjançant la signatura d'un conveni de col·laboració entre la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears Ramon Llull (FISIB), la Conselleria de Salut de les Illes Balears, el Servei de Salut de les Illes Balears —Hospital Universitari Son Espases i Gerència d'Atenció Primària de Mallorca— i la Universitat de les Illes Balears. Dia 17 de febrer del 2017, se'n va modificar la raó social, que va passar a denominar-se Fundació IdISBa (unificant en una única entitat la FISIB i l'IdISPa), i s'hi van integrar com a entitats de ple dret l'Hospital Son Llàtzer i a la Fundació Banc de Sang i Teixits de les Illes Balears.

No obstant lo anterior, la història de l'IdISBa, tal i com el coneixem a dia d'avui, es remunta als anys 2003 i 2005, anys d'inici d'activitat de la Fundació Mateu Orfila i la Fundació Caubet Cimera, respectivament.

L'any 2010, es va modificar la raó social de la Fundació Caubet Cimera, passant-se a denominar Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears Ramon Llull (FISIB). Així mateix s'amplià l'àmbit d'actuació de la Fundació Caubet-Cimera, entitat dedicada fins el moment a la recerca en el camp respiratori, a qualsevol camp biomèdic i sanitari de la FISIB amb l'objectiu de la promoure i la realitzar de projectes i programes de recerca clínica en el desenvolupament tecnològic i la innovació en el camp de la salut.

L'any 2012, la FISIB i la Fundació Mateu Orfila d'Investigació en Salut de les Illes Balears, entitat dedicada a la gestió de la recerca clínica en el territori balear, es fusionen a través d'un procés d'absorció.

L'IdISBa és una Fundació de titularitat pública de naturalesa institucional amb personificació privada, sense ànim de lucre, que te afectada de forma duradora el patrimoni a la realització dels fins fundacionals d'interès general que s'estableixen en l'article 6 d'aquests Estatuts.

El 17 de febrer de 2017, s'elevaren a públic els acords del patronat pels quals es modificaven els seus estatuts, tot modificant la raó social a IdISBa i unificant en una única entitat la dualitat existent fins el moment entre la FISIB i l'IdISPa.

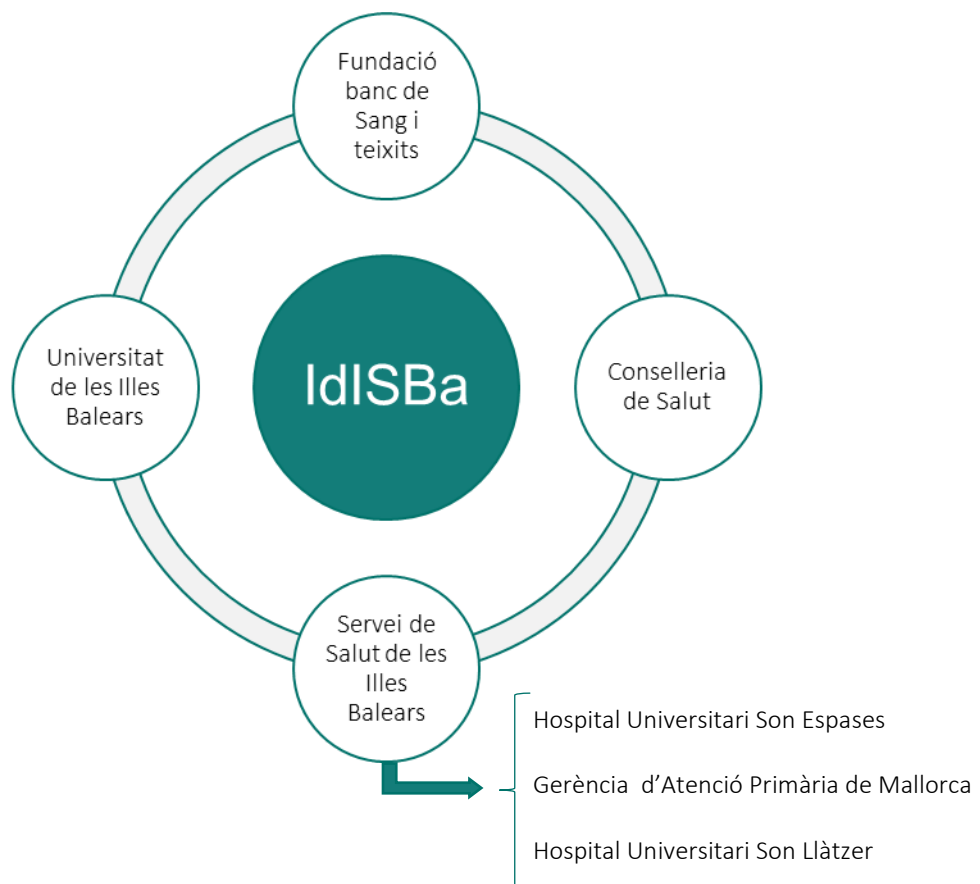
L'IdISBa neix com una institució destinada a fomentar, desenvolupar i integrar la recerca d'excel·lència en ciències de la salut, amb especial atenció a aquella de caràcter cooperatiu, transversal i multidisciplinari i amb objectiu marcadament translacional.

Els estatus de l'IdISBa recullen els requisits imprescindibles que s'articulen en el Reial Decret 279/2016 de 24 de juny, sobre acreditació d'instituts d'investigació sanitària. El 24 de gener de 2019, l'IdISBa rep l'acreditació de l'Institut de Salut Carlos III.



Els àmbits d'actuació de l'Institut, d'acord a la naturalesa de les entitats signants, són:

- Hospital Universitari Son Espases
- Institut Universitari d'Investigació en Ciències de la Salut (Universitat de les Illes Balears)
- L'àmbit d'Atenció Primària de Mallorca
- L'Hospital Universitari Son Llàtzer
- La Fundació banc de Sang i Teixits de les Illes Balears
- L'àmbit de la Salut Pública (Conselleria de Salut)



No obstant l'anterior, l'Institut desenvoluparà les actuacions necessàries per l'associació al mateix, com a membres de ple dret o adscrits, d'entitats de similar naturalesa que desitgin establir formes d'actuació coordinada.

L'estratègia de l'IdISBa es fonamenta en els següents elements:



### Missió:

L'IdISBa ha de ser l'entitat integradora i potenciadora de la recerca i del coneixement científic en salut generat a les Illes Balears, facilitant la seva translació a la millora de la salut de la població.

### Visió:

Consolidar l'IdISBa com Institut d'Investigació Sanitària acreditat d'excel·lència i de referència.

### Objectius estratègics

Els objectius estratègics sobre els que es fonamenten les activitats desenvolupades a l'IdISBa són:

- Integrar de manera efectiva les estructures que conformen el IdISBa per permetre la implantació d'una estratègia de política científica comuna que promogui la recerca d'excel·lència amb impacte en salut.
- Promoure la captació de recursos en investigació, especialment de RRHH, incloent la seva retenció i desenvolupament professional.
- Potenciar la transferència eficaç dels resultats de la investigació en salut per assegurar l'impacte en la salut de la població.
- Apropar a la societat els resultats de la recerca que es realitza a l'entorn de l'IdISBa.
- Contribuir a la formació universitària de les ciències de la salut i l'especialització sanitària

## **2. OBJETIUS BÀSICS**

L'IdISBa ha de perseguir, sempre, les finalitats d'interès general següents, recollides en l'article sisè dels seus estatuts:

- a) Contribuir a la promoció i coordinació de la realització i del desenvolupament de programes d'investigació científica en general i, especialment, els aplicats a la biomedicina i a les ciències de la salut i, també, els que afecten la promoció de la salut i la prevenció de les malalties, la millora de l'assistència sanitària i sociosanitària i la rehabilitació.
- b) Impulsar la recerca competitiva, facilitar la investigació, l'accés a la documentació científica, la recollida d'informació i la producció científica, l'actualització de coneixements i la formació del personal sanitari i/o investigador, en coordinació i col·laboració amb les altres institucions, tant públiques com privades, que dirigeixen les seves activitats a aquest camp. Aquesta col·laboració s'ha d'efectuar especialment amb la Universitat de les Illes Balears i amb els instituts d'investigació existents, com és el cas de l'Institut Universitari d'Investigació en Ciències de la Salut (IUNICS) i altres



instituts d'investigació. La Fundació ha d'afavorir la creació d'equips d'investigació conjuntament amb el personal de les universitats, els hospitals i els organismes d'investigació.

- c) Projectar i difondre a la societat i a l'entorn sanitari els avenços de la investigació, la informació i l'experiència, tot realitzant els actes de difusió que es considerin oportuns. Facilitar la gestió del coneixement i la difusió de la documentació científica. Cooperar en iniciatives per augmentar la cultura científica de la població, reduir els temps entre la investigació i la seva aplicació, potenciar la investigació translacional i afavorir el desenvolupament d'un sector d'innovació biotecnològic sanitari a les Illes Balears. Promoure l'organització d'activitats científiques per a la difusió dels coneixements adquirits mitjançant seminaris, cursos, conferències, jornades, publicacions i altres mitjans de divulgació.
- d) Promoure la utilització òptima dels recursos posats al servei de la investigació, i assegurar-ne l'eficàcia, l'eficiència i la qualitat com a element característic del sistema sanitari públic.
- e) Garantir el principi de legalitat, els principis ètics i la deontologia professional en el desenvolupament de la investigació i la gestió del coneixement.
- f) Facilitar la contractació i el finançament, així com l'administració i la gestió dels projectes i programes esmentats en els fins de les lletres a, b i c anteriors.
- g) Impulsar el desenvolupament i la innovació referents a la salut i donar suport a la creació d'un sector productiu biotecnològic a les Illes Balears.
- h) Dur a terme una investigació rellevant per millorar la salut de la població seguint els estàndards internacionals de qualitat.
- i) Afavorir l'augment de la investigació, promovent la captació de talent i la creació de grups nous d'investigació.
- j) Facilitar la formació en investigació, en col·laboració amb la Universitat, vinculada preferentment a programes de tercer cicle i de postgrau.
- k) Promoure les sinergies entre les institucions participants en la Fundació i la utilització òptima de les infraestructures disponibles, i assegurar l'eficiència i la qualitat de la investigació en salut.
- l) Captar fons públics i privats per al finançament de la investigació.
- m) Facilitar la gestió dels projectes d'investigació.
- n) Concedir beques, borses d'estudis i altres ajudes en el seu àmbit d'investigació.
- o) Dur a terme la formació del personal investigador i la docència en matèries del seu àmbit d'investigació.



- p) Cooperar a través de convenis i altres instruments de col·laboració amb organismes nacionals i internacionals.
- q) Qualsevol altre relacionat amb els que ja s'han esmentat que acordi el Patronat de la Fundació.

Paral·lelament, d'acord amb el recollit en el Pla Estratègic de l'IdISBa per al període 2016-2020, els objectius estratègics de l'IdISBa s'articulen en quatre grans línies:

- a) Objectiu Estratègic 1. Integrar de manera efectiva les estructures que conformen l'IdISBa per permetre la implantació d'una estratègia de política científica comuna que promogui la recerca d'excel·lència amb impacte en salut.
- b) Objectiu Estratègic 2. Promoure la captació de recursos en investigació, especialment de RRHH, incloent la seva retenció i desenvolupament professional
- c) Objectiu Estratègic 3. Potenciar la transferència eficaç dels resultats de la investigació en salut per assegurar l'impacte en la salut de la població
- d) Objectiu Estratègic 4. Apropar la societat els resultats de la recerca que es realitza en l'entorn IdISBa.

Tots aquest objectius es realitzaran mitjançant els esforços dels professionals que actualment configuren la plantilla de l'IdISBa.

<b>Personal IdISBa 2020</b>		
Gestió	21,92	17%
Plataformes	11,38	9%
Investigadores	37,53	29%
Téc. Apoyo	58,42	45%
	129,24	100%



La distribució de personal per gènere es la següent:

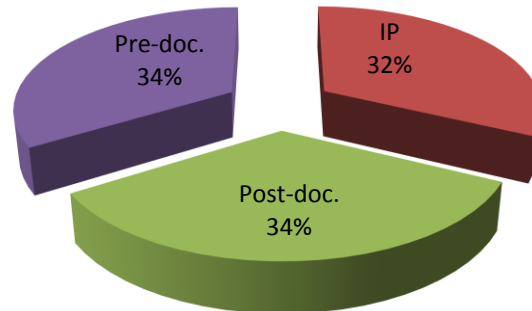
Personal IdISBa 2020		
Dones	81,3	62,61%
Homes	48,55	37,39%

Analitzant el perfil professional d'inventadors, la distribució de la plantilla es la següent:

Investigadores 2020		
IP	12,14	31%
Post-doc.	12,88	34%
Pre-doc.	12,76	34%
	37,78	100%



## Personal Investigador 2020



La distribució de personal investigador per gènere es la següent:

Investigadores 2020			
Tipo	Mujeres	Hombres	Total
IP	5,74	6,41	12,15
Post-doc.	7,00	5,21	12,21
Pre-doc.	10,26	2,92	13,18
	23,00	14,54	37,54

### Beneficiaris o usuaris de l'activitat.

- Persones físiques:

El fet d'instaurar mesures conduents a capitalitzar el potencial investigador en salut de les Illes reverteix de manera directa en la salut de la població.

La potenciació dels emergents, així com la formació dels investigadors i la protecció dels resultats de recerca, es constitueixen com eines bàsiques per aconseguir que la recerca es traslladi a la pràctica clínica i per tant al mercat i a la salut de tota la societat.

- Persones jurídiques:





Servei de Salut de les Illes Balears Universitat de les Illes Balears Fundació Banc de Sang i Teixits.

### 3. LÍNEES D'ACTUACIÓ PER A LA CONSECUCIÓ DELS OBJECTIUS

Per tal de donar compliment als objectius establerts en els fins fundacionals i al propi conveni de creació de l'Institut, així com per afrontar els reptes que s'imposen a l'actualitat, i que han de conduir cap a la re-acreditació de l'Institut per l'ISCIII, des de l'IdISBa es proposen una sèrie de mesures estructurades en els següents eixos d'actuació, entenent que les mesures en el seu conjunt, i per tant la finalitat última de la Fundació, és gestionar i potenciar la recerca en salut de les Illes Balears.

Aquestes mesures en vinculen a quatre principals eixos:

#### 1) Eix de Recursos Humans

El factor humà és determinant per tal d'assolir els objectius que es planteja l'IdISBa i per aquest motiu ha signat els principis de la estratègia europea de RRHH per a investigadors/es, obtenint el sel·lell corresponent, per garantir les responsabilitats i drets dels investigadors i dels seus empresaris o organitzacions de finançament.

El Codi de conducta per a la contractació d'investigadors pretén millorar contractació i fer més justos i transparents els procediments de selecció.

IdISBa aposta per l'excel·lència en la investigació i la promoció de la tecnologia i transferència de coneixement als serveis i a les indústries sanitàries i creu que es tracta els objectius no es poden assolir sense el foment i l'atracció de científics excepcionals talent. Per tant, IdISBa va aprovar la "Carta i el codi" a l'agost de 2015, i va fer-ho es va comprometre a alinear les seves polítiques i pràctiques amb les recomanacions formulades la Comissió.

El reconeixement d'excel·lència de recursos humans en recerca implica l'alineament de les polítiques de recursos humans amb els criteris establerts com a garantia de ésser un centre que proporciona un entorn de treball estimulant i favorable investigadors i personal relacionat amb la investigació que permet el seu creixement professional i el seu desenvolupament.

Aquest reconeixement (HR4SR), implica la actualització i seguiment constant de les polítiques de RRHH per part d'aquesta institució, la qual fa les recomanacions necessàries per tal de continuar tenint el distintiu; recomanacions que es converteixen en accions per part de la Gerència d'IdISBa considerades urgents i de necessària implementació.



En aquest sentit, han estat importants l'impuls de la carrera investigadora e instaurar a l'IdISBa un Pla d'Igualtat.

A més, s'ha de tenir en compte que el ISCIII està actualment exigint l'existència d'Un Plan propi de RRHH en els instituts acreditats, fet que es prioritzarà el 2021.

Durant el 2021, IdISBa vol continuar consolidant el seu creixement, per això, pel que fa al personal d'estructura, si s'obtenen les autoritzacions preceptives, està previst la convocatòria i contractació de reforços en l'àrea de gestió i administració, impulsant àrees com la del departament de qualitat que s'intentarà consolidar com a lloc de feina d'estructura donat l'obtenció de l'acreditació per l'Institut de Salut Carlos III ( LA011 Tècnic titulat superior de gestió del coneixement i qualitat, amb una dotació retributiva anual de 34.117.45.-€.)

Així mateix, es preveu la convocatòria i contractació de reforços en diverses àrees:

- LC019 Tècnic de gestió de comunicació, amb una dotació retributiva anual de 25.004,81.-€.
- LC031 Tècnic de gestió de recursos humans, amb una dotació retributiva anual de 25.004,81.-€.
- LA015 Tècnic titulat superior per l'àrea de suport lingüístic, amb una dotació retributiva anual de 34.117,45.-€.
- LC005 Tècnic de suport a la investigació/Big data, amb una dotació retributiva anual de 19.364,28.-€.

Amb això es pretén consolidar la contractació de places totalment necessàries i que actualment estan ocupades mitjançant el programa del SOIB "Joves Qualificats".

Adicionalment, es té la previsió de realitzar la convocatòria i contractació de investigadors/es d'excel·lència, de reconegut prestigi i amb segells nacionals o internacionals. D'aquesta manera, s'avança cap a un model de carrera investigadora que consolidi i potenciï la investigació sanitària de les Illes Balears. Concretament es cobrirà la plaça de Clínic prevista en el projecte finançat per L'ITS 2018 que té com a finalitat contractar a un clínic de prestigi investigador que s'incorpori al sistema de salut per fer activitat assistencial i també investigació, amb un contracte addicional amb IdISBa per 3 anys amb plena compatibilitat.

Durant 2021 es duran a terme les convocatòries derivades del nou ajuda a càrrec del Impost de Turisme Sostenible (ITS) 2019 dins el projecte "INTRES: invertir, investigar i innovar", autoritzat per Consell de Govern de 31 d'octubre, que es destinarà durant 2020, 2021, 2022 i 2023 una partida de 1.480.578,94.-€ per la contractació de diferents perfils professionals per a fomentar la investigació, despesa que per el exercici 2021 està pressupostada amb 519.474.-€.



PROGRAMA	Concepte	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
TECH	Contractacions (3)	27.077,53 €	81.232,60 €	81.232,60 €	54.155,07 €		243.697,80 €
INFORMÀTIC	Contractacions (1)	18.051,69 €	54.155,06 €	54.155,06 €	36.103,37 €		162.465,20 €
JUNIOR	Contractacions (5)		132.156,90 €	132.156,90 €	132.156,90 €	132.156,90 €	528.627,60 €
FOLIUM	Contractacions (5)		209.999,82 €	209.999,82 €	0,00 €		419.999,63 €
GESTIÓ	Contractació (1)	13.976,52 €	41.929,56 €	41.929,56 €	27.953,04 €		125.788,68 €
<b>TOTAL PROJECTE INTRES</b>		59.105,74 €	519.473,94 €	519.473,94 €	250.368,38 €	132.156,90 €	1.480.578,91 €

A més de tot això, i donat que amb la crisi del COVID19 es difícil pensar amb la continuïtat de projectes a càrrec del projecte del Impost de Turisme sostenible (ITS); la Gerència de IdISBa considera imprescindible començar a plantejar accions pròpies estructurades de RRHH. En aquest sentit, si la capacitat de la institució o permet, a final de any es plantejarien les següents contractacions eventuais per captar talent investigador i donar continuïtat als projectes desenvolupats. Això permet captar nou talent, retindre talent, e impulsar la tasca individual i de tots els nostres grups de recerca.

- Convocatòria de 2 contractes posdoctorals per a la seva incorporació a grups d'investigació d'IdISBa.  
El contracte ofert serà de 24 mesos i tindrà una remuneració íntegra anual de 31 022 € (cost anual de 41 999.96 €). Total Pressupost 83.999,93.-€.
- Convocatòria de 2 contractes predoctorals per a la seva incorporació a grups d'investigació del IdISBa.  
El contracte ofert serà de 48 mesos i tindrà una remuneració íntegra anual de 20.600 € (cost anual de 26.431.38 €). Total Pressupost 52.862,75.-€.
- Programa TECH consistent en la convocatòria d'1 contracte per a la seva incorporació en un grup d'investigació del IdISBa.  
  
El contracte serà de 36 mesos i tindrà una remuneració íntegra anual de 20.000 € (cost anual de 27.077.53 €).
- Programa Radix



El programa Radix pretén captar talent impulsant el Lideratge i la direcció del equip d'investigació.

Aquest programa conleva:

- Desenvolupament de programes d'investigació propis de un área.
- Desenvolupament de noves línies d'investigació i potenciació de les ja existents.
- Realització i foment de publicacions d'impacte nacional e internacional.
- Obtenció de projectes competitius.
- Generar i transferir els coneixements amb impacte en la salut de la població.

El programa RADIX consistirà en la convocatòria d'1 contracte d'1 investigador per 36 mesos i tindrà una remuneració íntegra anual de 40.500 € (coste anual de 54.000.-€/año)

Aquest contracte tindrà també la contractació implícita d'1 tècnic per 36 mesos i tindrà una remuneració íntegra anual de 20.000 € (cost anual de 27.077.53€).

Finalment, la dotació del projecte de recerca es presupuesta amb un extra de capital 102.000 €, distribuïts en les tres anualitats del projecte.

En tots aquest casos, els processos de selecció dels investigadors i els tècnics es valorarà la trajectòria professional de les persones candidates, així com la dels grups o unitats receptores. Tot el procés serà transparent, obert i basat en mèrits.

Amb tot això, la previsió de despesa en RRHH per l'IDISBA per l'exercici 2021 es la següent:

Projectes públics competitius	2.114.985,00
Projectes privats competitius	157.101,00
Projectes privats no competitius (assajos clínics i altres)	1.222.785,00
Projectes Intramurals: Synergia i Primus	50.000,00
Pràctiques d'estiu Garcia Palmer	10.000,00
Cofinançament places temporals d'investigació	285.440,07
FuturMed: Talent per a la medicina del futur	324.227,00
TalentPlus: Proudint Salut, Generant Valor	381.818,00
INTRES ITS2019	519.474,00
Recursos humans intramurals	246.018,00
Despeses d'estructura	1.595.804,07
<b>TOTAL</b>	<b>6.857.652,14</b>



Per altra banda, és també fonamental proporcionar als treballadors de l'Institut un Pla de Formació adequat per cada etapa professional i àrea d'especialització, que promogui el seu desenvolupament professional i major capacitat, de forma alineada amb els objectius estratègics de l'Institut. Així mateix, durant aquest any 2021 es fomentarà la formació en perspectiva de gènere tot això alineat amb el Pla d'Igualtat.

Adicionalment, durant 2021 caldrà implementar, prèvia les corresponents autoritzacions i aprovacions, el I Conveni col·lectiu de l'IdISBa, una que regularà els drets i deures de tots el treballadors de l'IdISBa, i el Decret de carrera investigadora.

## 2) Eix de Promoció de la Recerca Excel·lent amb Impacte en Salut.

L'Institut ha de procurar que la inversió que es realitza per la seva activitat es tradueixi en recerca de qualitat i dirigida a millorar la salut de la població, dinamitzar el sector econòmic i participar en la educació científica de la comunitat.

Per això, s'han d'assegurar, per una banda, l'existència de fons suficient per tal de sustentar de forma adequada l'activitat de la institució, continuant amb les accions posades en marxa durant l'anterior exercici.

Com ja s'ha mencionat, el 24 de gener de 2019 l'IdISBa va rebre l'acreditació de l'Institut de Salut Carlos III. Amb aquesta acreditació l'Institut pot concórrer a més convocatòries i a captar més fons per destinar a la recerca de qualitat.

Així mateix, l'Institut continuarà amb mesures internes de destinació de fons propis a la recerca, convocant places pròpies i ajuds destinats a la recerca. Concretament:

- Intramurals:

### *Programa Primus:*

Per a la realització de projectes d'investigació en salut per a investigadors que no hagin obtingut encara un projecte d'investigació competitiu públic nacional o internacional com a investigador principal.

Es destinarà un pressupost de 30.000,00.-€.

### *Programa Synergia:*

Per a la realització de projectes d'investigació en salut de qualitat contrastada que es desenvolupin en el marc d'una cooperació entre dos o més Grups d'Investigació de l'Institut.

Es destinarà un pressupost de 160.000,00.-€.



### *Programa Impetu:*

Programa que té com a objectiu la realització de projectes de recerca en salut per a investigadors/as que no hagin obtingut encara un projecte de recerca competitiu públic nacional o internacional com a investigador principal.

Amb això es pretén permetre a aquests investigadors aconseguir resultats preliminars i que serveixin de palanca per obtenir finançament en convocatòries competitives de l'àmbit nacional o internacional.

Aquesta convocatòria finançarà 3 projectes de fins a 10 000 € cadascun. El pressupost global del programa en la seva convocatòria 2020 se de 30 000 €.

#### - Ajudes per publicar en Open Acces:

L'objecte d'aquesta convocatòria és promoure la publicació d'articles científics originals en revistes d'accés obert per part dels investigadors/es de l'Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears. El pressupost assignat a aquesta convocatòria de 2021 és de 30.000 €.

La convocatòria romandrà oberta durant tot el 2021 fins a la finalització dels fons.

#### - Garcia Palmer:

Amb l'objectiu d'estimular les vocacions científiques entre els estudiants universitaris dels darrers cursos i identificar candidats per les convocatòries predoctorals es posarà en marxa una convocatòria de contractes de pràctiques d'estiu dotada amb 10.000,00 €.

#### - Ajudes mobilitat professionals:

Per garantir l'excel·lència dels nostres investigadors es important que la institució faciliti les estades en altres centres, com a experiència d'aprenentatge i avanç en ciència.

En aquest sentit, la nova guia d'acreditació del ISCIII en el seu punt 2.2.2.13 indica que es requereix que al menys el 10% dels investigadors del IIS han de haver fet una estada de, al menys, 2 mesos en altres centres d'investigació, en els últims 5 anys.

Relacionat amb això es valorarà la inclusió d'un programa per fomentar la realització de projectes col·laboratius amb altres instituts i centres



d'investigació. Això ja estava previst en el Pla d'Actuació de 2020 si be per la crisi del Covid19 no va ésser possible la posta en marxa.

El pressupost que es destinarà a aquesta convocatòria es de 25.000.-€ Anuals.

- Durant el 2017 es va posar en marxa el Pla de Suport a Grups Emergents, que te com a objectiu assistir als nous grups de recerca, especialment aquells liderats per joves investigadors, en el seu procés de consolidació i excel·lència, Pla que es continuarà desplegant durant l'exercici 2021.
- Vinculat amb la captació de recursos, es planteja incrementar la captació de fons reforçant les accions de mecenatge mitjançant convocatòries i ajudes rebudes de principals empresaris de les Balears, i a més es planteja fer un projecte de micromecenatge, per cercar la col·laboració de particulars compromesos amb la recerca en salut.
- Avaluació de grups: Relacionat amb l'excel·lència i amb allò previst en el Pla Estratègic, concretament en el punt relatiu a la integració efectiva de les estructures que conformen l'IdISBa per a permetre la implantació de una estratègia de política científica comú que promogui la investigació d'excel·lència amb impacte en salut, es considera important actualitzar la normativa de avaluació de grups, i re-avaluà a tots els grups existents des de fa més de 4 anys, per així poder identificar punts de millora i generar esperit de millora continua i bons resultats qualitius. Això està lligat a la possible implantació d'una nova normativa de funcionament intern de grups i a la revisió del Pla científic actual.
- Per altra banda, es definirà el Pla d'Innovació i Transferència de Resultats en Salut de l'Institut, amb la finalitat de promoure que els resultats de la recerca es tradueixin en millores de la qualitat de vida dels ciutadans de les Balears.
- També serà fonamental aquest any 2021 posar en marxa un nou Pla d'Internacionalització, que permeti posicionar a IdISBa dins l'entorn internacional, i amb això s'incrementi la captació de recursos dins aquest àmbit així com la captació de talent arran del mon, entre d'altres.
- Relacionat amb l'anterior i amb l'espíritu de millorar la captació de recursos i poder tenir un creixement estructural es vol potenciar la sol·licitud de cofinançament en programes operatius europeus com FEDER i FSE.

### 3) Eix de Recerca i Innovació Responsables.

La recerca científica no pot realitzar-se d'esquenes a la societat i els seus valors. La Recerca i Innovació Responsables (RRI, per les seves sigles en anglès) és un concepte que implica la participació de la societat en la ciència i la innovació, de forma que s'alineïn els resultats de la recerca amb els valors d'aquesta. Dins d'aquest concepte, doncs, s'aglutinen diferents aspectes com la participació



ciutadana, l'accés obert (Open Access), la igualtat de gènere, l'educació científica, l'ètica, la governança o la rendició de comptes.

- L'IdISBa es planteja com objectiu per 2021 posar en marxa un programa de RRI, que inclourà entre d'altres mesures la implantació del Pla d'Igualtat aprovat recentment, que garanteixi les mateixes oportunitats a l'àmbit professional a homes i dones.
- Com ja s'ha mencionat en l'anterior eix, i donat que té relació amb aquest, es menciona aquí també la reedició de la convocatòria de finançament de publicacions en accés obert (open access).
- Així mateix a efectes de participació ciutadana mitjançant encontres, xerrades i actes lúdics i culturals que permetran donar a conèixer la nostra activitat i la nostra aportació a l'evolució de la salut i el seu report en la ciutadania.
- Per tal de permetre una major participació de la societat a la governança de l'Institut, es va crear el Consell Social i Empresarial de l'IdISBa. L'Institut intentarà incrementar la participació dels membres i s'incrementarà el contacte continu. Recentment a més s'han incorporat perfils no científics en el àmbit del Comitè Científic intern, tot això per poder incorporar la veu del ciutadà en els òrgans de decisió de la nostra entitat.
- Finalment, s'ampliarà la formació dels investigadors de l'IdISBa en matèries relacionades amb la bioètica i els principis legals de la recerca biomèdica.

#### **4) Eix de Consolidació com Institut d'Investigació Sanitària Acreditat.**

Durant el mes de maig de 2018 l'IdISBa va presentar la sol·licitud d'acreditació front el ISCIII. Durant el mes de novembre de 2018, es va rebre la visita de l'equip auditor, compost de quatre membres, el qual avaluà in situ l'existència i el seguiment dels plans i programes impulsats els darrers anys, així com el compliment dels requisits mínims imprescindibles i dels recomanables que aconsellin –o no- l'atorgament de l'acreditació per part del ISCIII. Finalment, el 24 de gener de 2019 l'IdISBa va rebre l'acreditació de l'Institut de Salut Carlos III.

En abril 2019, l'ISCIII va publicar les noves guies de acreditació amb importants novetats. Aquesta qüestió haurà de tenir-se en compte i s'haurà de orientar a la nostra organització amb aquest nou marc, ja que la acreditació té una durada de 5 anys, i l'IdISBa haurà de tornar a passar una avaluació per re-acreditar-se al 2023.

Per fer això possible, es pretén consolidar en plantilla d'estructura el perfil professional de tècnic de qualitat, per fer seguiment constant d'indicadors i fomentar el compliment de les exigències de l'ISCIII en fase de re-acreditació.

Serà essencial també aquesta consolidació en la redacció del nou Pla Estratègic d'IdISBa (2021-2024), que implicarà la revisió profunda dels plans ja aprovats i el





desenvolupament de nous (Pla de RRHH, Pla d'Innovació, Pla de comunicació i Pla d'Internacionalització, entre d'altres)

Aquest 2021 es valorarà la reformulació del tipus de memòria editada fins el 2019, es revisarà el format de la web i es potenciarà la presència d'IdISBa en encontres especialitzats en l'àmbit de la investigació a nivell nacional e internacional.

Així mateix, es important per l'IdISBa créixer en espais destinats a la recerca i a la gestió d'aquesta, donat el creixement de recursos humans i el progres de numero de projectes actius. Per això, es projectarà l'ampliació d'espais, amb les obres d'acondicionament necessàries. En aquest sentit es finalitzaran les obres del nou espai cedit per HUSE a IdISBa i es començarà a utilitzar com a nous laboratoris i àrea de treball y es continuarà fent feina en el projecte BUILDNG, que implica la construcció d'un nou edifici destinat exclusivament a la Investigació i que permeti continuar el creixement de la nostra institució i fer feines en condicions òptimes.

### **Analitzats tots els eixos, l'IdISBa resumeix els seus objectius per a l'exercici 2020 en els següents:**

- Orientar els resultats i objectius de l'organització a les noves línies d'acreditació de l'Institut de Salut Carlos III.
- Assolir nivells d'excel·lència en temes de desenvolupament de noves investigacions que incrementin la producció científica, en termes quantitius i qualitius, i es contribueixi d'aquesta manera a la translació del coneixement generat a la salut de la població.
- Reformulació indicadors de avaluació del grups i actualització del Pla Científic.
- Impulsar l'avaluació de grups.
- Signar el I Conveni Col·lectiu per el personal de l'IdISBa.
- Millorar i agilitzar els processos de contractació administrativa i laboral i la transparència de l'IdISBa.
- Redacció del Pla Estratègic 2021-2024.
- Continuar amb polítiques d'excel·lència en l'àmbit dels RRHH, aplicant mesures que fomentin la captació de talent i la transparència en la presa de decisions de l'Organització. Aprovació d'un Pla de RRHH
- Impuls i control de resultats de les mesures d'acció incloses en el Pla d'igualtat.
- Reforçar en termes de recursos humans, especialment en les àrees de projectes internacionals e innovació i transferència.
- Relacionat amb l'anterior i donada l'excessiva dependència de financiació publica i de programes con L'ITS, es vol estructurar un programa propi de



RRHH que permeti incorporar anualment a diversos professionals dins la carrera investigadora i personal de suport, per això es farà un Pla de creïement i sostenibilitat i es procurarà amb la incorporació de romanents d'exercicis anteriors impulsar aquest tipus de programes,

- Continuar fent feina en el tema del pagament retroactiu a professionals de complements professionals, com son els triennis o la implantació i reconeixement de la carrera professional, tant al personal investigador com a altres perfils professionals de l'organització.
- Estabilització del personal investigador d'excel·lència. L'IdISBa liderarà el grup de feina del FORO ISCIII sobre la carrera investigadora i estarà atent a totes les noves normatives derivades del "Plan de Choque" del Ministeri, amb la finalitat de continuar avançant en l'estabilització de places i estructuració del seguiment de la carrera investigadora. Per tal de fer això es farà feina conjunta amb Funció Pública i Pressupost.
- Realització de convocatòries d'intensificacions que permetin alliberar jornades laborals del personal assistencial per dedicar-les a investigació.
- Consolidació del departament de Qualitat i millora de seguiment d'indicadors.
- Incrementar la captació de fons de projectes competitiu nacionals, europeus e internacionals i també els ingressos per assajos clínics, tot derivant en un augment de l'activitat científica i de la seva qualitat associada i en l'autofinançament de l'IdISBa. Quant als assajos clínics, s'estudiarà la possibilitat de impulsar assajos Fase I al hospitals Son Llàtzer i Son Espases.
- Aprovació d'un Pla d'Innovació i creació de la comissió d'Innovació.
- Fomentar la transferència dels resultats de R+D+i.
- Gestió i comercialització d'actius i know-how (patents, software, guies de pràctica clínica).
- Desenvolupament de normatives per a l'impuls de creació de Spinn-Off i Start-ups.
- Aprovació d'un Pla d'Internacionalització.
- Reeditar la convocatòria de projectes intramurals Synergia i Primus.
- Nova convocatòria de projectes Ímpetu.
- Reeditar la convocatòria de finançament de publicacions en accés obert (open accés).
- Fer una convocatòria de ajuds per a la mobilitat d'investigadors.
- Preparar un programa de projectes col·laboratiu amb altres institucions.



- Garantir el correcte funcionament i manteniment dels equipaments tecnològics que donen suport als investigadors de l'IdISBa.
- Valoració de Pla de renovació d'equipament tecnològic.
- Impuls de l'àrea de comunicació.
- Adequació d'espais a les necessitats actuals donat el creixement de projectes i personal vinculat.
- Revisió i renovació de política de distribució d'espais entre membres del institut.

#### 4. ACTIVITATS DE LA FUNDACIÓ

##### ACTIVITAT 1

##### IDENTIFICACIÓ

Denominació de l'activitat	<b>Projectes d'investigació sanitària competitius</b>
Tipus d'activitat	Pròpia
Identificació de l'activitat per sectors	<b>Projectes d'investigació finançats a través de convocatòries competitives, públiques o privades, d'àmbit regional, nacional o internacional.</b>
Lloc de desenvolupament de l'activitat	Illes Balears

##### DESCRIPCIÓ DETALLADA DE L'ACTIVITAT.

Aposta per una recerca de qualitat que aproximi els avanços científics a la salut de la població passa per la sol·licitud i concessió de projectes de recerca competitius.

Foment de projectes de major qualitat i millor aplicabilitat per dotar-los de finançament i per tant per a la seva execució.

En aquest context, l'aportació de l'IdISBa és ferma, en un doble sentit, d'una banda, en posar en marxa aquells projectes concedits durant el 2021, i continuar l'execució d'aquells iniciats anys anteriors, i d'altra banda, en congregar esforços en nom de l'obtenció de nous projectes competitius que possibilitin nous avenços científics i contribueixin a la translació de resultats dels investigadors de l'IdISBa per a la



societat.

Així, l'IdISBa prioritzarà la obtenció de projectes públics nacionals, com els de l'Acció Estratègica en Salut o del Pla Estatal d'investigació i d'altres privats.

Al temps, sens dubte cal avançar en la internacionalització dels projectes tot presentant i obtenint projectes d'àmbit europeu –Horizonte 2020- o de finançament nord-americà del National Institute for Health. Per això es requerirà del reforç de l'àrea de RRHH destinada a projectes internacionals.

## OBJECTIUS I INDICADORS DE LA REALITZACIÓ DE L'ACTIVITAT.

Objectiu	Indicador	Quantificació
Incrementar el número de projectes concedits a convocatòries competitives nacionals	Número de projectes concedits a convocatòries competitives	>16
Incrementar la taxa d'èxit a les convocatòries de projectes	(Número de projectes concedits/Número de projectes sol·licitats)x100	>38%
Incorporació de un nou tècnic per l'àrea de suport de projectes internacionals	Personal contractat en aquesta àrea	Mínim 2 persones en aquest departament
Incrementar el número de projectes concedits a convocatòries competitives internacionals	Número de projectes concedits a convocatòries competitives internacionals	>3
Incrementar el finançament obtingut a través de convocatòries competitives nacional e internacionals.	€/any	>2.800.000€

## ACTIVITAT 2

### IDENTIFICACIÓ.

Denominació de	<b>Projectes d'investigació sanitària no competitiu</b>
----------------	---



l'activitat	
Tipus d'activitat *	Pròpia
Identificació de l'activitat per sectors	<b>Projectes d'investigació finançats a través de convocatòries no competitives, convenis de col·laboració o donacions i accions de mecenatge.</b>
Lloc de desenvolupament de l'activitat	Illes Balears

### DESCRIPCIÓ DETALLADA DE L'ACTIVITAT.

Els investigadors de l'IdISBa contribueixen també a la millora en l'atenció sanitària comercial a través de la seva participació en assaigs clínics de medicaments i productes sanitaris. Aquests estudis possibiliten l'accés a teràpies innovadores sense cost per al servei de salut als ciutadans de les Illes.

Per altra banda, també es donen projectes de recerca i desenvolupament conjunts amb el sector privat a través de convenis de col·laboració.

Finalment, la societat civil i el sector empresarial pot finançar activitats d'R+D+I a través d'aportacions altruistes. L'Institut en aquest àmbit fomentarà la captació de fons mitjançant mecenatge e intentarà treure convocatòries privades finançades per empreses de l'entorn vinculat-les a les polítiques de responsabilitat social corporativa d'aquestes empreses.

### OBJECTIUS I INDICADORS DE LA REALITZACIÓ DE L'ACTIVITAT.

Objectiu	Indicador	Quantificació
Incrementar el número d'assajos clínics comercials en execució	Número d'assaigs clínics actius	>435
Incrementar la facturació per assajos clínics	€/any	>2.600.000€
Millorar la captació de fons procedent d'activitats de mecenatge	€/any	>200.000€
Continuar amb el projecte de micromecenatge	Implementació en la web Idisba amb plataforma de pagament de FUNDANET	Execució i posta en marxa de plataforma
Convocatòries privades per projectes d'investigació	Número Convocatòries	>1



Incrementar el número de col·laboracions amb el sector privat	Número de convenis de col·laboració	>22
---	-------------------------------------	-----

### ACTIVATAT 3

#### IDENTIFICACIÓ.

Denominació de l'activitat	<b>Foment de la recerca</b>
Tipus d'activitat *	Pròpia
Identificació de l'activitat per sectors	<b>Activitats dirigides a l'impuls de la recerca d'excel·lència, la seva transferència a la pràctica clínica i el sector empresarial i la difusió de la tasca investigadora a la societat.</b>
Lloc de desenvolupament de l'activitat	Illes Balears

#### DESCRIPCIÓ DETALLADA DE L'ACTIVITAT

L'IdISBa te la missió d'integrar i potenciar la recerca i el coneixement científic en salut generat a les Illes Balears, i facilitar la seva translació a la millora de la salut de la població.

Per tal de donar compliment a aquesta activitat de foment de la recerca, la Fundació ha d'executar les accions formatives definides al Pla de Formació per als investigadors i el personal de suport i administració, que els proporcionin la capacitat necessària en línia amb els objectius estratègics de l'Institut.

La Fundació revisarà i executarà també les accions definides al Pla de Suport a Grups Emergents, amb l'objectiu que aquests grups i investigadors emergents puguin consolidar la seva activitat investigadora en un marc d'excel·lència.

Durant 2021 l'IdISBa durà a terme una nova convocatòria de projectes intramurals, la qual ha de repercutir directament en un augment de la producció científica de l'IdISBa, tant des del punt de vista de publicacions científiques com de productes de translació (patents, guies de pràctica clínica, etc.). Així mateix s'iniciarà la nova convocatòria ímpetu.

Per tal d'afavorir l'arribada dels resultats de recerca als pacients i la societat, es finançaran i desenvoluparan accions de transferència, incloent la definició d'un Pla



d'Innovació i Transferència de Resultats de Recerca en Salut i l'assumpció de les despeses relacionades amb la tramitació de la sol·licitud de patents i de registres de propietat intel·lectual.

Adicionalment, durant 2021 també es durà a terme un programa enfocat a la publicació en accés obert, suportant part del finançament de les publicacions dels membres de l'Institut.

Així mateix, l'IdISBa farà un esforç per millorar l'àmbit de la internacionalització de la recerca competitiva que es realitza en el si de l'IdISBa. Per això, als pressupostos 2020 hi ha una partida reservada per a la contractació de personal de reforç per l'àrea de projectes internacionals, i també per poder contractar a consultores expertes amb aquest àmbit per que recolzin l'acció del propi institut i permetin d'aquesta manera una major penetració en la captació de fons internacionals.

Finalment també es fomentarà la formació en igualtat de generes i oportunitats seguint les línies de millora establertes en el Pla d' Igualtat.

## OBJECTIUS I INDICADORS DE LA REALITZACIÓ DE L'ACTIVITAT.

Objectiu	Indicador	Quantificació
Incrementar l'oferta formativa de la Fundació per als seus treballadors i personal adscrit	Número d'accions formatives	15
Seguiment del Pla d'Igualtat	Seguiment del cronograma del Pla en totes les seves accions i desenvolupament reglament de funcionament del comitè de igualtat.	1
Incrementar la qualitat de la producció científica de l'Institut	Número de cites per article	>4
Pla d'Innovació i Transferència de Resultats	Aprovació del Pla	1
Pla de Comunicació	Aprovació del Pla	1
Pla d'Internacionalització	Aprovació del Pla	1
Potenciar la transferència de resultats de la recerca	Número de patents sol·licitades	>4
Potenciar la transferència de resultats de la recerca	Número de llicències de patents a tercers	>2
Impulsar la divulgació científica a través de l'IdISBa	Número de participacions a accions divulgatives	>5
Nova convocatòria intramurals: Synergia i	Convocatòries	1



primus		
Nova convocatòria intramurals: Impetu	Convocatòries	1
Impulsar la publicació en accés obert	Publicació d'una convocatòria competitiva enfocada al finançament de les publicacions en accés obert	1
Impuls dels projectes internacionals	Contractació de consultories de projectes internacionals o reforç de l'equip	1

#### ACTIVITAT 4

#### IDENTIFICACIÓ.

Denominació de l'activitat	<b>Infraestructures</b>
Tipus d'activitat *	Pròpia
Identificació de l'activitat per sectors	<b>Manteniment de les infraestructures i equips científico-tècnics a l'àmbit de l'IdISBa</b>
Lloc de desenvolupament de l'activitat	Illes Balears

#### DESCRIPCIÓ DETALLADA DE L'ACTIVITAT.

Sens dubte, el fet de disposar d'unes instal·lacions i equipament tecnològic de primer nivell continua sent un element cabdal per tal de poder desenvolupar una recerca d'excel·lència que permeti als investigadors desenvolupar els projectes i les investigacions realitzades de manera adient i, d'aquesta manera, avançar cap a la transferència de resultats en forma d'invençions objecte de protecció, les quals han de permetre assolir l'objectiu fonamental de l'IdISBa: millorar la salut de la població.

En aquest context, el pressupost i el pla d'actuació incorporen una partida pressupostària destinada a donar cobertura als elements de fungible de les diferents plataformes tecnològiques. Així mateix també es pressuposta una partida destinada al cobriment de les despeses destinades a la reparació d'equips i al manteniment d'aquests mateixos.

Finalment, també es pressuposta una partida per tal de dur a terme obres d'adequació d'espais i creixement en metres quadrats destinats a investigació i gestió de la mateixa, per garantir una investigació d'excel·lència donat el creixement de recursos humans de l'IdISBa durant els darrers anys. La captació de projectes i de fons aliens a la comunitat autònoma ha de venir acompanyat d'un espai i d'unes instal·lacions





adients que permetin i possibilitin el creixement i que per tant no suposin un coll d'ampolla per aquest creixement.

## OBJECTIUS I INDICADORS DE LA REALITZACIÓ DE L'ACTIVITAT.

Objectiu	Indicador	Quantificació
Incrementar els número de serveis oferts per part de les plataformes	Número de serveis/any	250
Incrementar la facturació a entitats externes per part de les plataformes	€/any	9.000
Revisió i actualització de processos de qualitat implantats a les plataformes	Número de revisions	2
Augmentar la quantitat de processos de qualitat implantats a les plataformes	Implementar les Bones Pràctiques de Laboratori /ISO 9001 a les Plataformes	Inici de tasques per obtenir ISO en 2021 Implementar el quadern de laboratori Implementar el procediment informàtic de gestió d'equips
Creixement m2 destinats a investigació i àrea de gestió	Projecte executat	>200 m2

## ACTIVITAT 5

### IDENTIFICACIÓ.

Denominació de l'activitat	<b>Recursos Humans</b>
Tipus d'activitat *	Pròpia
Identificació de l'activitat per sectors	<b>Captació i Retenció de Talent Investigador</b>
Lloc de desenvolupament de l'activitat	Illes Balears



## DESCRIPCIÓ DETALLADA DE L'ACTIVITAT.

El principal actiu de l'IdISBa és el seu capital humà. La investigació requereix de personal altament qualificat i amb capacitat per desenvolupar una recerca d'excel·lència a nivell internacional. Per això, la Fundació ha de ser capaç d'atreure talent i de retenir i consolidar el que ja posseeix. Per altra banda, també ha d'afavorir la dedicació a les tasques investigadores per part de personal assistencial amb especial projecció.

En aquest context, l'IdISBa ja ha aconseguit que s'aprovés el decret de carrera investigadora, document que dona garantia als investigadors, reconeix la possibilitat d'estabilitzar als professionals investigadors que s'incorporin a l'Institut mitjançant determinats contractes, i reconeix la existència d'un procediment avaluador i la possibilitat de rebre incentius de carrera professional. En conseqüència, la Fundació desenvoluparà en el marc d'aquesta activitat un programa d'estabilització dels investigadors emergents, que permeti a aquests consolidar la seva carrera científica atenent a criteris d'excel·lència.

En paral·lel, es finalitzarà la tramitació encaminada a la publicació i posada en funcionament del I Conveni Col·lectiu de l'IdISBa, el qual constituirà una fita històrica i permetrà consolidar els drets i deures dels treballadors de l'IdISBa.

Per tal de promoure la captació de talent, es duran a terme accions de cofinançament de les convocatòries públiques de Recursos Humans en Recerca i es posarà en marxa una convocatòria de contractes de pràctiques d'estiu, amb l'objectiu d'estimular les vocacions científiques entre els estudiants universitaris dels darrers cursos i identificar candidats per les convocatòries predoctorals.

També es posarà en marxa un programa d'intensificació de la tasca investigadora, que permeti l'augment de la dedicació a la recerca dins el període laboral per part de personal assistencial.

Cal fer front a la necessitat de finançament d'aquelles accions que han de dur a terme els investigadors les quals no poden ser finançades amb fons competitiu, com per exemple, ajudes a la mobilitat d'investigadors.

Així mateix, l'IdISBa vol impulsar un programa propi de RRHH, que permeti amb fons propis continuar amb la incorporació de diferents perfils professionals com fins a data d'avui es feia mitjançant el finançament del ITS.

## OBJECTIUS I INDICADORS DE LA REALITZACIÓ DE L'ACTIVITAT.

Objectiu	Indicador	Quantificació
I conveni col·lectiu IdISBa	Aprovació i aplicació del conveni	1



Pla de RRHH	Aprovació del Pla	1
Desenvolupament d'una carrera professional investigadora	Estabilitzacions	4
Incrementar el número d'investigadors predoctorals de l'IdISBa	Número de contractes predoctorals	>12
Posar en marxa una convocatòria de contractes de pràctiques	Número de contractes de pràctiques	3
Posar en marxa un programa d'Intensificacions	Número de persones amb contracte assistencial amb intensificació	2
Impulsar les ajudes per a la mobilitat dels investigadors	Publicació d'una convocatòria	1
Pla de Suport a Grups Emergents	Revisar i executar el programa de suport als Emergents	1
Llançament de la convocatòria intramural RRHH	Places 2 TECH, , 2 JUNIOR, 2 FOLIUM i 1 RADIX	7



## 2.- PREVISIÓ DE RECURSOS ECONÒMICS A EMPLEAR PER LA FUNDACIÓ

Despeses/ Inversions	Activitat 1. Projectes d'investigació competitius	Activitat 2. Projectes d'investigació no competitius	Activitat 3. Foment de la recerca	Activitat 4. Infraestructures	Activitat 5. Recursos Humans	Total Activitats	No imputades a les Activitats	TOTAL
Despeses per ajudes i altres	0	0		0	72.000	72.000	0	72.000
a) Ajudes monetàries	0	0		0	72.000	72.000	0	72.000
b) Ajudes no monetàries						0	0	0
c) Despeses per col·laboracions i òrgans de govern						0	0	0
Variació d'existències de productes acabats i en curs de fabricació						0	0	0
Aprovisionaments	1.425.033	1.744.342	245.000	99.960		3.514.335	0	3.514.335

Despeses de personal	2.596.488	1.248.419	0	0	10.000	3.854.907	0	3.854.907
Altres despeses d'exploració	77.217	0	101.025	0		178.242	0	178.242
Amortització de l'Immobilitzat						0	0	0
Deteriorament i resultat per alienació d'immobilitzat						0	0	0
Despeses financeres							0	
Variacions de valor raonable en instruments financers						0	0	0
Diferències de canvi						0	0	0
Deteriorament i resultat per alienacions d'instruments financers						0	0	0
Impost sobre beneficis						0	0	0



Subtotal Despeses	<b>4.098.738</b>	<b>2.992.761</b>	<b>346.025</b>	<b>99.960</b>	<b>82.000</b>	<b>7.619.484</b>	<b>0</b>	<b>7.619.484</b>
Adquisició immobilitzat								
Adquisicions bens patrimoni històric								
Cancel·lació deute no comercial								
<b>Subtotal inversions</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL RECURSOS EMPLEATS</b>	<b>4.098.738</b>	<b>2.992.761</b>	<b>346.025</b>	<b>99.960</b>	<b>82.000</b>	<b>7.619.484</b>	<b>0</b>	<b>7.619.484</b>

### 3.- PREVISIÓ DE RECURSOS ECONÒMICS A OBTENIR PER LA FUNDACIÓ

#### 3.1) Previsió d'ingressos a obtenir per la fundació.

INGRESSOS	Import total
Rendes i altres ingressos derivats del patrimoni	7.500
Vendes i prestacions de serveis de les activitats pròpies (assajos clínics i mecenatge)	2.876.480
Ingressos de costos indirectes (overheads)	564.150
Subvencions del sector públic	4.155.354
AETIB 2017	236.000
AETIB 2018	392.678
AETIB 2019	519.474
Projectes competitius (públics i privats)	2.529.639
Conselleria de Salut (finalistes: Ela i bibliosalut)	170.000
SOIB	184.346
Direcció General de Recerca	123.217
Altres tipus d'ingressos (Trasplantaments)	16.000
<b>TOTAL INGRESSOS PREVISTOS</b>	<b>7.619.484</b>



G CONSELLERIA  
O SALUT  
I FUNDACIÓ  
B INSTITUT  
/ INVESTIGACIÓ  
SANITÀRIA  
ILLES BALEARS



Presidenta del Patronat  
D<sup>a</sup> Patricia Gómez i Picard

Secretària del Patronat  
D<sup>a</sup> María Isabel Rodríguez Baos